

INTERESUJE VAS POSAO ELEKTROMONTERA U

# NEMAČKOJ FIRMI?



Fa-Enal-Elektro d.o.o.

Informator

Obuka

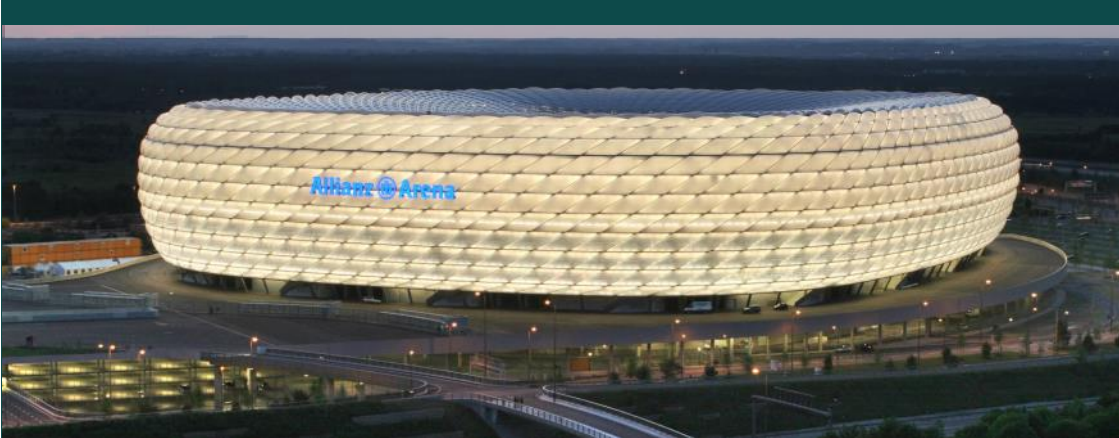
Zapošljavanje

Podrška



ENAL-ELEKTRO

[www.enal-elektro.rs](http://www.enal-elektro.rs)



## Ko smo mi?

Firma Enal-Elektro D.O.O. je osnovana 05.12.2008. godine, sa sedištem u Beogradu. Poslovna ispostava u Nemačkoj nalazi se u Augsburgu. Osnovana je kao kontingent firma koja omogućava državljanima Republike Srbije privremeni rad u Republici Nemačkoj. U međuvremenu smo registrovali i našu nemačku firmu čiji je vlasnik, takođe Almir Hodžić, koja omogućava stalno zaposlenje državljana BIH. Osnovna delatnost firme je izvođenje električnih instalacija na različitim objektima kao što su stambene zgrade, bolnice, trgovinski centri, stadioni, hoteli itd. Izvodimo kako klasične energetske, tako i instalacije za dojavu požara, dojavu provale, video nadzora, kompjuterske itd.

Firma je veoma brzo prerasla u ozbiljnu i stabilnu firmu, sa jasnim ciljem i željom za daljim rastom i razvojem. O tome govori i broj





zaposlenih koji je sa početnih 10 porastao na 600.

U Nemačkoj smo za proteklih deset godina radili na velikom broju različitih objekata, kako onih većih tako i na mnoštvu manjih. Kao podizvođači, saradujemo sa velikim brojem poznatih nemačkih firmi.

Firma poseduje edukativne centre u Loznici i Kraljevu i novoootvoreni centar u Zvorniku BIH gde se vrši obuka i stručno usavršavanje električara za rad u Nemačkoj.

## Šta Vam Enal-elektro d.o.o. nudi?

- Obuku elektromontera uz mogućnost zapošljavanja u Nemačkoj
- Direktno zapošljavanje u nemačkoj firmi

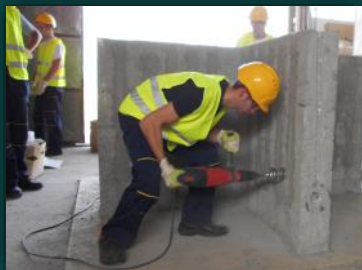




## Obuka elektromontera uz mogućnost zapošljavanja u Nemačkoj

Kao i svako drugo, tako i ovo zanimanje, zahteva stalno usavršavanje. Imajući to u vidu, firma Enal-elektro d.o.o. nudi obuku za električare sa određenim predznanjem-iskustvom u struci. Obuka sadrži praktičnu nastavu sa direktnim upoznavanjem nemačkih normativa i propisa. Takođe, obuka obuhvata i intenzivni kurs nemačkog jezika, prilagođen upravo ovom zanimanju, kao i osposobljavanje polaznika za svakodnevnu komunikaciju na nemačkom jeziku. Planirano trajanje obuke je četiri meseca. Koncept je zamišljen tako da svakodnevno, od ponedeljka do petka, polaznici imaju osmočasovno radno vreme. Svi polaznici dele se u grupe.

Pre podne, odnosno od 7 do 11 časova jedna grupa ima tehničku obuku, dok druga, za to vreme prati kurs nemačkog jezika.





Nakon jednočasovne pauze, koja ne ulazi u radno vreme, dolazi do zamene grupa, te popodnevna nastava traje od 12 do 16 časova. Subotom bi se nastava odvijala po potrebi u periodu od 7 do 12 časova.

## A koliko to sve može da me košta?

Način finansiranja obuke zasniva se na kreditiranju. Firma Fa-Enal-elektro d.o.o. obezbeđuje instruktora tehničke obuke, nastavnika nemačkog jezika i, naravno, odlične uslove u kojima se nastava odvija. Takođe, obezbeđena su sva tri obroka i smeštaj u kojem kandidati mogu stanovati za vreme trajanja obuke. Ovim su takođe obuhvaćeni i svi troškovi nostrifikacije diplome i viziranja!

Nastale troškove četvoromesečne obuke, navedene u ugovoru o stručnom usavršavanju, kandidat će biti dužan da vrati poslodavcu nakon zaposlenja u Nemačkoj. Period otplate je do dve godine (po dogovoru sa direktorom i kraće).





## Nostrifikacija diplome

Prijemu u radni odnos prethodila bi nostrifikacija diplome, odnosno, priznavanje postojeće diplome stečene kroz redovno srednjoškolsko obrazovanje elektro struke u SR Nemačkoj. Proces nostrifikacije obavio bi se tokom trajanja obuke. Pored diplome obavezno treba priložiti svedočanstva iz svih godina školovanja. Ceo postupak nostrifikacije završava naša kancelarija u Nemačkoj.

## Direktno zapošljavanje u nemačkoj firmi

Nakon uspešno završene obuke i procesa nostrifikacije diplome, kandidat stiče pravo direktnog zaposlenja u nemačkoj firmi.





Zapošljavanje u nemačkoj firmi podrazumeva plaćene poreze i doprinose u SR Nemačkoj. Zarada zaposlenog je definisana ugovorom o radu, satnica nije niža od minimalne bruto plate električara u Nemačkoj, plaćen smeštaj i prevoz do gradilišta. Povećanje zarade išlo bi u skladu sa radnim zalaganjem zaposlenog i nije vremenski ograničeno. Napredovanje zaposlenog je usko povezano sa znanjem nemačkog jezika.

Tokom boravka u Nemačkoj, predviđen je kolektivni smeštaj za sve zaposlene o trošku firme do njihovog osamostavljanja, zbog eventualnog spajanja porodice i slično. Nakon provedenih 5 godina u firmi, zaposlenom se otvara mogućnost podnošenja zahteva za stalni boravak u SR Nemačkoj.

Za zaposlene koji u BIH imaju porodice ova varijanta nudi mogućnost integrisanja istih u SR Nemačku uz određene uslove.



# Kontakt za BiH



E-mail: [zvornik@enal-elektro.com](mailto:zvornik@enal-elektro.com)

Telefon: +387-66-833-874



ENAL-ELEKTRO

[www.enal-elektro.rs](http://www.enal-elektro.rs)